

Educateur(trice) de Jeunes Enfants

Descriptif de l'emploi :	<p>Le CIAS de Lannion-Trégor Communauté gère 4 multi-accueils situés sur les communes de PLOUARET, COATREVEN, TREGUIER et PLEUDANIEL.</p> <p>L'éducateur (trice) de Jeunes Enfants interviendra les jeudis et vendredis au sein du multi-accueil de PLEUDANIEL (à hauteur d'un mi-temps). Il ou elle sera affecté(e) au sein d'une autre structure du CIAS en fonction des besoins de remplacements les lundis, mardis et mercredis.</p>
Poste à pourvoir le :	1/09/2021
Grades :	Educateur de Jeunes Enfants
Temps de travail :	<input type="checkbox"/> Complet <input checked="" type="checkbox"/> Non complet : 32h30
Missions ou activités :	<p>Accueil des enfants et de leurs familles</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier et respecter les besoins (physiques, moteurs et affectifs) de chaque enfant dans son individualité • Favoriser la socialisation du jeune enfant • Établir une relation de confiance avec les parents, communiquer au quotidien • Prendre en compte la demande des parents en adéquation avec le projet d'établissement • Contribuer à l'identification des signes d'appel, de mal-être physique ou psychique de l'enfant, alerter les parents et les services compétents • Prendre en compte la diversité culturelle <p>Création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aménager des espaces de vie (repos, repas, jeux, etc.) adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants dans le respect du projet d'établissement • Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant • Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant dans le respect de son intimité • Répondre aux besoins alimentaires de l'enfant <p>Aide à l'enfant dans l'acquisition de l'autonomie :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et comportements autonomes (autonomie vestimentaire, alimentaire, motrice, sphinctérienne, etc.) • Adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet de la structure • Accompagner l'enfant dans une démarche éducative de développement durable

	<p>Élaboration et mise en œuvre des projets d'activités des enfants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Élaborer des projets d'activités en lien avec les projets pédagogiques • Organiser et animer des jeux, des ateliers d'éveil et d'expression • Favoriser les matériaux pédagogiques durables • Réguler les interactions entre les enfants <p>Mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Estimer l'état de santé général de l'enfant • Repérer les signes de mal-être et rassurer l'enfant et transmettre au responsable et aux parents • Assurer la sécurité et prévenir l'accident • Alerter et réagir en cas d'accident <p>Participation à l'élaboration du projet d'établissement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Veiller à la qualité de l'accueil, de l'ambiance du groupe • Participer au travail de l'équipe et aux réunions • Echanger sur ses pratiques, observations, analyses • Veiller au respect des bonnes pratiques et à l'application du projet d'établissement • Favoriser la participation des parents à la vie de l'établissement
<p>Profil recherché :</p>	<p>Diplôme d'Éducateur de Jeunes Enfants</p> <p>Connaissances en matière de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Projet éducatif et pédagogique des EAJE • Psychologie infantile, de physiologie et de psychomotricité • Développement physique, moteur et affectif de l'enfant de 0 à 6 ans • Techniques d'écoute active, de communication, de régulation et de résolution de conflits • Fonctions et rôles des membres d'une équipe d'EAJE • Évolutions sociales des différentes formes de familles • Réglementation en matière d'autorité parentale • Dispositifs d'urgence • Principes d'hygiène corporelle (toilette, change, habillement, etc...) • Techniques d'animation de jeunes enfants • Techniques artistiques, manuelles, ludiques • Maladies infantiles et signaux d'alerte (fièvre, poussées dentaires, érythème, etc. / Symptômes et conduites à tenir) • Utilisation et stockage des produits de soins
<p>Contraintes particulières :</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Changement de lieu de travail • Horaires selon plannings établis par la direction • Disponibilité et adaptabilité • Travail en équipe • Secret professionnel

Infos complémentaires :	Candidature (lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation administrative) à l'attention de Monsieur le Président du CIAS Adresse : LTC, 1 rue Monge, CS 10761, 22307 LANNION CEDEX Mèl : ressources.humaines@lannion-tregor.com
Date de limite de candidature	20/08/2021
Contact :	- Direction des Ressources Humaines, tel. : 02.96.05.40.57 ressources.humaines@lannion-tregor.com
Lieu :	Pleudaniel, Plouaret, Tréguier, Coatreven