

## Chargé(e) de mission Trames Vertes et Bleues

### CDD 3 ans (Contrat de Projet)

<b>Descriptif de l'emploi :</b>	<p>LTC a identifié et diagnostiqué les continuités écologiques de son territoire, via une réponse à un appel à projet, de fin 2018 à début 2021. Par ailleurs, une étude visant à cartographier la trame bocagère sera menée par un prestataire au cours de l'année 2021.</p> <p>Le diagnostic des continuités écologiques ainsi que la trame bocagère seront à intégrer au PLUi-H de LTC, en cours de construction.</p> <p>Sous l'égide du responsable du service milieu aquatique et bocage et en lien avec le service urbanisme, le chargé de mission trames vertes et bleues pilote, met en œuvre et coordonne ces intégrations.</p>
<b>Poste à pourvoir le :</b>	1/09/2021
<b>Grades :</b>	Emploi contractuel de catégorie A
<b>Temps de travail :</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Complet <span style="float: right;"><input type="checkbox"/> Non complet :</span>
<b>Missions ou activités :</b>	<p>Volet urbanisme :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Traduction du diagnostic des continuités écologiques en Trame Verte et Bleue (TVB) pour intégration au PLUi-H</li> <li>• Mise en place de scénarios d'évolution des continuités écologiques dans le cadre de projets d'aménagement (permis de construire, d'aménager, déclarations préalables)</li> <li>• Développement d'une approche fine de la TVB dans les zones urbaines</li> <li>• Suivi de l'étude de cartographie de la trame bocagère de LTC et animation de son intégration au PLUi-H</li> </ul> <p>Volet stratégie biodiversité :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Construction de la stratégie biodiversité de Lannion-Trégor Communauté et du plan d'actions associé, en lien avec le chargé de mission Atlas de la Biodiversité Intercommunal</li> <li>• Animation du plan d'actions en faveur de la biodiversité auprès des élus et des acteurs du territoire</li> <li>• Participation à l'intégration des propositions issues de la stratégie biodiversité dans l'élaboration des futurs PLUi-H</li> <li>• PCAET et Plan de mobilité</li> <li>• Mise en place de modèles complémentaires de déplacement d'espèces cibles TVB</li> </ul> <p>Volet animation générale :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rôle de référent biodiversité sur les thématiques habitats et connectivités, en interne (appui à la direction environnement et à la direction aménagement) et en externe (usagers du territoire, communes, exploitants agricoles)</li> <li>• Appui ponctuel SIG au service Milieux aquatiques et bocage</li> </ul>

	<p>Contraintes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Travail en bureau et en extérieur</li> <li>• Déplacements sur le terrain sur un territoire étendu</li> <li>• Déplacements pédestres</li> <li>• Risques inhérents aux missions : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ risques liés au travail isolé</li> <li>○ accidents de voiture</li> <li>○ exposition maladies : leptospirose, maladie de Lyme, morsures et piqûres</li> <li>○ déplacements pédestres dans des conditions parfois hostiles</li> </ul> </li> <li>• Peut avoir des horaires décalés (soir ou weekend) pour réunions, animations ou suivi d'espèces</li> </ul>
<b>Profil recherché :</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Niveau (ou diplôme) Bac +5 avec 1ère expérience souhaitée</li> <li>• Permis B obligatoire.</li> <li>• Connaissances naturalistes</li> <li>• Connaissances en écologie du paysage et en continuité écologique (trame verte et bleue, trame noire)</li> <li>• Connaissances des caractéristiques et enjeux des milieux aquatiques, bocagers et des landes</li> <li>• Conduite de projet</li> <li>• Maîtrise d'outils informatiques (QGIS, SERENA, GIMP, CHLOE, ECLIPSE, EXCEL...)</li> <li>• Construction de modèles de déplacement d'espèces</li> <li>• Connaissance des outils de planification (PLUi-H, PCAET)</li> <li>• Organisation et planification du travail</li> <li>• Utilisation et mise en œuvre de méthodologies</li> <li>• Capacités rédactionnelle, d'expression orale et de vulgarisation</li> </ul>
<b>Contraintes particulières :</b>	<p>Contraintes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Travail en bureau et en extérieur</li> <li>- Déplacements sur le terrain sur un territoire étendu</li> <li>- Déplacements pédestres</li> <li>- Peut avoir des horaires décalés (soir ou weekend) pour réunions, animations ou suivi d'espèces</li> </ul>
<b>Infos complémentaires :</b>	<p>Candidature (lettre de motivation, CV et dernier arrêté de situation administrative) à adresser à l'attention de Monsieur le Président  Adresse : 1 rue Monge, CS 10761, 22307 LANNION CEDEX  Mèl : <a href="mailto:ressources.humaines@lannion-tregor.com">ressources.humaines@lannion-tregor.com</a></p>
<b>Date de limite de candidature</b>	8/08/2021
<b>Contact :</b>	- Direction des Ressources Humaines, tel. : 02.96.05.40.57 ressources.humaines@lannion-tregor.com
<b>Lieu :</b>	LANNION