

Analyste décisionnel / BI (H/F)

CDI

Descriptif de l'emploi :	Au sein de la direction des systèmes d'information de Lannion-Trégor Communauté, l'analyste décisionnel / BI assure les missions en lien avec les activités de la direction Eau Assainissement.
Poste à pourvoir le :	Dès que possible
Temps de travail :	<input checked="" type="checkbox"/> Complet <input type="checkbox"/> Non complet :
Missions ou activités :	<p style="text-align: center;">CONCEPTION DE L'ARCHITECTURE DE L'ENTREPOT DE DONNEES :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maintenir l'architecture en place de l'entrepôt de données (datawarehouse et/ou datamarts) • Définir la structuration des données au sein du modèle • Maintenir l'acquisition des données existantes à partir de process d'alimentation utilisant l'ETL Talend, depuis un ensemble de bases fonctionnellement et techniquement hétérogènes • Déployer ces process d'extraction de données en recherchant la pérennité, la fiabilité et l'évolutivité de ces outils (environnement Linux) • Réaliser les tests et recette techniques pour vérifier l'alimentation et la cohérence des données. <p style="text-align: center;">CONFIGURATION DES OUTILS D'ANALYSE ET DE REPORTING :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Réaliser le recueil et la définition des besoins utilisateurs • Rédiger les cahiers des charges formalisant les besoins des métiers et les spécifications fonctionnelles. • Organiser les réunions de validation et hiérarchiser les besoins (besoins communs, spécifiques, degré d'urgence...) • Concevoir les indicateurs et les calculer (en construisant des tables de type datamart) • Réaliser la recette technique et fonctionnelle de ces outils <p style="text-align: center;">RESTITUTION DES DONNEES ET FORMATION DES UTILISATEURS :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assurer la présentation des données selon les besoins de l'utilisateur : • Concevoir des reportings d'aide aux agents, des outils d'aide à la décision pour la direction et les responsables de service (tableaux de bord, comptes-rendus, données chiffrées de l'activité, production des rapports réglementaires et internes nécessaires au fonctionnement des services (bilans de fonctionnement, RPQS, redevances prélèvement eau brute...) • Réaliser des études statistiques de l'activité du service • Automatiser la production de rapports annuels • Assurer la formation des utilisateurs à l'utilisation des outils décisionnels <p>L'analyste décisionnel est de façon générale le garant de l'intégrité et de la fiabilité des données :</p> <ul style="list-style-type: none"> • issues des logiciels de l'eau et de l'assainissement (traitement de doublons, création, correction, mises à jour...) <ul style="list-style-type: none"> - via les interfaces métiers,

	<ul style="list-style-type: none"> - via la recherche d'anomalies et le contrôle de la cohérence des données saisies (SQL et reporting), • Il analyse le besoin utilisateur afin de : <ul style="list-style-type: none"> - réaliser des exports de données issus de bases de données Oracle, PostgreSql.. - évaluer et synthétiser les demandes utilisateurs en extraction de données ou en besoin en reporting - spécifier les demandes utilisateurs par la rédaction d'un mini-cahier des charges (charge de travail nécessaire, identification des données, filtres utilisateurs, visualisation recommandée...) - concevoir les besoins en reporting à partir de la solution BI TIBCO JasperSoft (tableau, tableau croisé, graph, rapports structurés) • Créer des jobs Talend pour faire évoluer la base décisionnelle • Assurer un support utilisateur de niveau I (physique et téléphonique), sur le plan : <ul style="list-style-type: none"> - fonctionnel (montée en compétence nécessaire sur les logiciels métiers), - technique (analyse de logs, requêtes SQL). • Créer et suivre les demandes d'évolutions/correctifs auprès de l'éditeur des logiciels métiers pour le niveau II, • Suivre le référentiel des utilisateurs des logiciels métiers (création/désactivation),
Profil recherché : <i>(compétences, niveau de diplôme)</i>	<p>Compétences</p> <ul style="list-style-type: none"> • Niveau Bac+2 Informatique minimum • Expérience sur un poste ou des technologies similaires <p>Savoirs</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maitrise du langage SQL • Maitrise de la solution BI TIBCO JasperSoft • Maitrise de l'ETL Talend • Environnement Windows, des connaissances Linux sont nécessaires pour le côté serveur • Logiciel de gestion du ticketing : GLPI <p>Qualités requises</p> <ul style="list-style-type: none"> • Travail en autonomie • Organisé, rigoureux et disponible • Qualités relationnelles et rédactionnelles • Esprit d'analyse, esprit d'équipe
Infos complémentaires :	Candidature (lettre de motivation, CV) à l'attention de Monsieur le Président, Adresse : 1 rue Monge, CS 10761, 22307 LANNION CEDEX
Date de limite de candidature	10/06/2022
Contact :	Direction des Ressources Humaines, tel. : 02.96.05.40.57 ressources.humaines@lannion-tregor.com
Lieu de travail	LANNION